

รายงานผลการดำเนินการติดตามแผนทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ 2564



รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแผนทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

ประจำปีงบประมาณ 2564

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ 98	ร้อยละ 100	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วมอบรมการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเองและในสายงาน 100% เข้าร่วมการอบรมตั้งแต่ 1 ต.ค.63-31 ก.ค.64	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล
2	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 25	ร้อยละ 20.51	บุคลากรสายวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้จัดทำโครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และ	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
							วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	
3	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ $\geq$ 70	ร้อยละ 100	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วมกับทางกองบริหารงานบุคคล โครงการจัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติงานหลัก จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการแนวคิด เทคนิคที่สำคัญในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล
4	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัย - ดำเนินการเลื่อนค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร	ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ภาวะ	ร้อยละ $\geq$ 60	ร้อยละ $\geq$ 100	บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร เพื่อพัฒนาการทำงานแบบมีส่วนร่วม และ	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากร					สร้างขวัญและกำลังใจให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ 61.01	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วมสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น และในส่วนของบุคลากรที่สอบไม่ผ่านนั้นได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร เพื่อตอบสนองนโยบายของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัยการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และรวมถึงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษสายสนับสนุนวิชาการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด จัดเมื่อเดือน ต.ค. - พ.ค.2564	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการ	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการ สรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ เปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในบางตำแหน่ง
3.การอบรมและพัฒนา บุคลากร	3.1ร้อยละบุคลากรได้นำ ความรู้หรือทักษะจากการ พัฒนาไปใช้ในการทำงาน	80		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	สรุปรายงานการพัฒนา ตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้เข้ารับ ทุนอุดหนุนการศึกษาได้รับ การอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับ ทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติ งาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา เรื่องเลื่อนขั้น เงินเดือน	-
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตาม เกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการ ประเมินผลปฏิบัติราชการมาพิจารณา บริหารค่าตอบแทน ค่าจ้าง เลื่อนขั้น เงินเดือน ตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา เรื่องเลื่อนขั้น เงินเดือน	-
6.การอำนวยการและสร้าง แรงจูงใจ	-	≥80	N/A	วิทยาลัยได้ดำเนินงานตามนโยบายของ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยโดย 1. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นและได้มีการ มอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก 2. จัดสรรเงินรางวัล (เงินโบนัส) ให้แก่บุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 3. มีบริการให้ปรึกษาสุขภาพแบบกลุ่ม ให้กับบุคลากรของวิทยาลัย		

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาอุปสรรค
				4. ดำเนินการให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของข้าราชการใน ส่วนของการบริการด้านบำเหน็จบำนาญ		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	-