

## ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

### ตารางที่ 5.1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล
			ปี 2565			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัย <b>มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง</b> เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	93.00	1.1.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างคุณลักษณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนสวนสุนันทา 4.0 (SSRU 4.0) กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	17,708,050.00	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	96.10					
	1.1.3 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	92.50					
	1.1.4 จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ	คน	390					
1.2 วิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ <b>มีทักษะที่จำเป็นในรูปแบบวิทยาลัยดิจิทัล มีความสามารถเฉพาะทาง</b> และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.50	1.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
	1.2.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับสาขาเฉพาะทางที่จำเป็นในรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ร้อยละ	100	1.2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศในศาสตร์ที่ตนศึกษา	โครงการเพิ่มทักษะนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ	-	-	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.3 ร้อยละนักศึกษาที่มีความสามารถเฉพาะตัวหรือพรสวรรค์ ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะหรือความสามารถเพิ่มขึ้น (1)	ร้อยละ	20.00	1.2.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษเฉพาะทาง (Talent) และทักษะอื่นๆ นอกเหนือจากศาสตร์ที่ตนศึกษาอยู่	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษเฉพาะทาง (Talent) (A)1	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

	1.2.4 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาของหน่วยงานไปนำเสนอประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	5	1.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอ ประกวดผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.2.6 จำนวนอาจารย์ที่สร้างนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	5	1.2.6.1 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมสร้างผลงาน ให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ศึกษา	โครงการสร้างผลงานด้วยอาจารย์ร่วมกับนักศึกษา (A)2	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.2.7 จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ (2)	คน	5					รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.2.8 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	25.00	1.2.4.1 พัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.3 วิทยาลัยมีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	100	1.3.2.1 พัฒนาและปรับระบบกลไกการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน SSRU NEXT	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.1 จำนวนหลักสูตร Top 10 Thailand (3)	หลักสูตร	1	1.4.1.1 ยกย่องคุณภาพของสาขาวิชาเอตทัคคะให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาเอตทัคคะ (A)3	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.4 วิทยาลัยมีหลักสูตรเอตทัคคะ และหลักสูตรที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต (Reskill, Upskill)	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	1.4.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตรงตามความต้องการของประเทศ (4)	หลักสูตร	1	1.4.3.1 ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ (A)4	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

	1.4.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชา ให้สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญเฉพาะ จาก 3(3-0-6) เป็น 3(2-2-5)	หลักสูตร	1	1.4.4.1 ปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน	โครงการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (A)5	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.5 จำนวนหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	5	1.4.5.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.7 หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree (5)	หลักสูตร	1	1.4.7.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการจัดหารายได้	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) (A)5			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.8 จำนวนศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ	คน	7	1.4.8.1 จัดหลักสูตรเพื่อบริการองค์ความรู้ในการพัฒนาทักษะหรือวิชาชีพกับศิษย์เก่า บุคคลทั่วไป ให้สามารถนำไปใช้ในการทำงานจริงได้	โครงการเพิ่มทักษะหรือวิชาชีพสำหรับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป	-		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.9 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ (6)	หลักสูตร	1.00	1.4.9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายเพื่อจัดการเรียนรู้อผ่านการปฏิบัติงานจริง	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับเครือข่าย (A)6			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.10 จำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ (7)			1.4.10.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ	โครงการจัดการเรียนรู้อผ่านการปฏิบัติงานจริง (A)7	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	(1) นักศึกษา	คน	30					
	(2) อาจารย์	คน	2					
1.5 บุคลากรมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะและทัศนคติใน	1.5.1 ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งทางวิชาการ) (8)	ร้อยละ	35.00	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ (A)8	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

การปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้า สู่งานที่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	1.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72.00	1.5.3.1 พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ของบุคลากร	45,000.00	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
1.6 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.6.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
1.7 บุคลากรทุกระดับ <b>รับรู้ และมีส่วนร่วม</b> ในการ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตาม ทิศทางที่กำหนดไว้	1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการถ่ายทอดทิศ ทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (9)	ร้อยละ	90	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการ กำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของ วิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี (A)9	7,727,600.00	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
1.8 วิทยาลัยมีการบริหาร จัดการอาคารสถานที่ และสิ่ง อำนวยความสะดวกที่รองรับ การดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างครบถ้วนและเกิด ความประหยัดงบประมาณ รวมถึงมีการ <b>บริหารจัดการ ด้วยระบบดิจิทัล</b>	1.8.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	1.8.1.1 พัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้พร้อมสำหรับ การจัดการเรียนการสอนและการกิจ อื่นๆ	โครงการปรับปรุงกายภาพ ภูมิทัศน์และสิ่ง อำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	1.8.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ มาตรการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ	100	1.8.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้ มีงบประมาณสำหรับการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	โครงการประหยัดพลังงาน	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	1.8.4 จำนวนของคณะ/วิทยาลัยที่จัดตั้ง ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริงหรือ ใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ (Software)	หน่วยงาน	1	1.8.4.1 พัฒนาและปรับปรุง ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการ เสมือนจริง หรือการนำโปรแกรม ซอฟต์แวร์ (Soft ware) มาใช้สำหรับการ จัดการเรียนการสอน	โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการจริงหรือ ห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล
			เป้าหมาย ปี 2565			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย (10)	ร้อยละ	55.00	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (A)10	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.1.2 ร้อยละของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	2.1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาทั้งระดับปริญญาเอก และปริญญาโท ให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	-	-	ประธานหลักสูตรปริญญาโท/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้กระจายรายจ่ายหรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน	1	2.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย นวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.3 วิทยาลัยมีศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และมีการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือส่งเสริมการทำบารุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	โครงการ	2	2.3.1.1 ส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ของวิทยาลัยให้กับประชาคมและบุคลากรทั่วไปได้รับรู้	โครงการบริการแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

2.4 วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.4.1 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ที่เป็นแหล่งให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในชุมชนหรือบุคคลทั่วไป	คน	150	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการให้กับชุมชนและท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้แหล่งเรียนรู้	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1) จำนวนประชาชนในชุมชนหรือบุคคลทั่วไปเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้							
	2.4.3 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พบเกณฑ์ความยากจนและ/หรือยกระดับรายได้ครัวเรือน	ร้อยละ	60	2.4.2.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.5 วิทยาลัยมีแหล่งทุนในการสนับสนุนการทำงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	2.4.5 จำนวนผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อยที่ได้รับการพัฒนา	ราย	4	2.4.2.2 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อย	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	บาท/คน	25,000	2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์							
2.6 วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิทธิบัตร และระดมทุน เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	2.6.1 เงินรายได้จากการบริการวิชาการ เป็นที่ปรึกษาต่ออาจารย์ประจำ (11)	บาท/คน	25,000	2.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ (A)11	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.6.3 จำนวนเงินบริจาคเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (12)	ล้านบาท	0.5	2.6.3.1 สร้างเครือข่ายและช่องทางในการระดมทุน เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	โครงการระดมทุนเพื่อการศึกษา (A)12	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	1	2.7.1.1 ยกระดับวารสารวิชาการให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ	252,000.00	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

2.8 วิทยาลัยมี <b>กระบวนการบริการวิชาการ</b> ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ร้อยละ	95.00	2.8.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.8.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ทำงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	ร้อยละ	91.00					
	2.8.3 จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ อววน. เข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน	1					
	2.9.1 จำนวนชุดโครงการวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุดโครงการ	1	2.9.1.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัยให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่า	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล
			เป้าหมาย ปี 2565			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
3.1 วิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (13)	ร้อยละ	80.00	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A)13	-	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงาน ฯ
	(1) ด้านวิชาการและการเรียนการสอน 14 ตชว.							รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	(2) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ 17 ตชว.							รองคณบดีฝ่ายวิจัย ฯ
	(3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ 8 ตชว.							รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	(4) ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ 8 ตชว.							รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
(5) กำกับและติดตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 1 ตชว.	รองคณบดีฝ่ายแผนงาน ฯ							
3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตรวมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	3.2.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
3.3 ความมีชื่อเสียงของวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	85.00	3.3.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และบริการให้ตรง	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	400,000.00	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



	3.3.2 จำนวนการประชาสัมพันธ์ผลงานที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	ตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ		-		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	55	3.4.1.1 สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาชาวต่างชาติ	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.5 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.5.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติหรืออาจารย์แลกเปลี่ยน/วิทยากร/บรรยายพิเศษ	คน	2	3.5.1.1 จัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการจัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น	3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100	3.5.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	3.6.2 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80.00	3.6.1.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือในประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือภายในประเทศ	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
3.7 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.7.1 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (14)	ร้อยละ	80.00	3.7.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (A)14	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ