

รายงานผลการดำเนินการตามแผนทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน



รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแผนทรัพยากรบุคคล.....วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 98	ร้อยละ 100	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วมอบรมการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเองและในสายงาน 100% เข้ารับการอบรมตั้งแต่ 1 ต.ค.63-31 ก.ค.64	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล
2	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	ร้อยละ 20.51	บุคลากรสายวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้จัดทำโครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและสนับสนุนให้วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการบรรลุตามพันธกิจ เป้าหมาย และ	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล

							วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแผนยุทธศาสตร์	
3	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ \geq 70	ร้อยละ 100	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วมกับทางกองบริหารงานบุคคล โครงการจัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติงานหลัก จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการแนวคิด เทคนิคที่สำคัญในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล
4	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัย - ดำเนินการเลื่อนค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร	ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสุขภาพ	ร้อยละ \geq 60	ร้อยละ \geq 100	บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	วิทยาลัยการจัดการจัดการอุตสาหกรรมบริการได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร เพื่อพัฒนาการทำงานแบบมีส่วนร่วม และ	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ฝ่ายบุคคล

		- ดำเนินการจัดสรรเงิน รางวัลสำหรับบุคลากร					สร้างขวัญและกำลังใจให้ สามารถทำงานได้อย่างมี ความสุข เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563	
5	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษของ บุคลากร	เพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษา อังกฤษให้กับบุคลากรเพื่อใช้ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ \geq 60	ร้อยละ 61.01	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ อุตสาหกรรมบริการได้เข้าร่วม สอบภาษาอังกฤษที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น และในส่วน ของบุคลากรที่สอบไม่ผ่านนั้น ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของ บุคลากร เพื่อตอบสนอง นโยบายของวิทยาลัยฯ และ มหาวิทยาลัยการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน และรวมถึง การพัฒนาศักยภาพ ภาษาอังกฤษสายสนับสนุน วิชาการให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานที่มหาวิทยาลัย กำหนด จัดเมื่อเดือน ต.ค. - พ.ค.2564	-รองคณบดีฝ่าย บริหาร -ฝ่ายบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการ	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการ สรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ เปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในบางตำแหน่ง
3.การอบรมและพัฒนา บุคลากร	3.1ร้อยละบุคลากรได้นำ ความรู้หรือทักษะจากการ พัฒนามาใช้ในการทำงาน	80		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	สรุปรายงานการพัฒนา ตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้เข้ารับ ทุนอุดหนุนการศึกษาได้รับ การอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับ ทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติ งาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา เรื่องเลื่อนขั้น เงินเดือน	-
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตาม เกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการ ประเมินผลปฏิบัติราชการมาพิจารณา บริหารค่าตอบแทน ค่าจ้าง เลื่อนขั้น เงินเดือน ตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา เรื่องเลื่อนขั้น เงินเดือน	-
6.การบำรุงรักษาและสร้าง แรงจูงใจ	-	≥80	N/A	วิทยาลัยได้ดำเนินงานตามนโยบายของ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยโดย 1. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นและได้มีการ มอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก 2. จัดสรรเงินรางวัล (เงินโบนัส) ให้แก่บุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 3. มีบริการให้ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม ให้กับบุคลากรของวิทยาลัย		

				4. ดำเนินการให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของข้าราชการใน ส่วนของการบริการด้านบำเหน็จบำนาญ		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	-

